

Projekt Stanowiska Rady KSPL Nr .../2020

ws. zmiany wytycznych dotyczących spójnej polityki kadrowej wprowadzonej przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz uruchomienia programu skierowanego do pracowników nabywających i posiadających uprawnienia emerytalne

Rada KSPL NSZZ „Solidarność” zgłasza stanowisko w sprawie pilnego wprowadzenia zmian w spójnej polityce kadrowej PGL LP, mających na celu przeciwdziałanie pogłębiającemu się paraliżowi kadrowemu, w coraz większej ilości jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.

Uzasadnienie:

Wprowadzenie z dniem 3 kwietnia 2020 r. spójnej polityki kadrowej, było uzasadnione w obliczu wielu niewiadomych, które przyniosła ze sobą pandemia koronawirusa, co spotkało się z aprobatą strony związkowej.

Obecnie po fali odejść związanych z możliwością zmniejszonych odpraw emerytalnych oraz wcześniejszym „zagospodarowaniu” nadwyżek kadrowych, w wielu jednostkach organizacyjnych występuje trwały niedobór pracowników. Dotyczy to zwłaszcza księgowości, a w mniejszym stopniu administracji i pracowników terenowych. Naszym zdaniem wyczerpały się możliwości przesunięć pracowników pomiędzy jednostkami. Dalsze utrzymywanie obecnego stanu rzeczy jedynie pogłębi, dotykając coraz większą ilość jednostek, paraliż kadrowy. Konieczne jest dokonanie zmian w spójnej polityce kadrowej w zakresie zezwolenia na nabór pracowników zewnętrznych oraz przeniesienie kompetencji udzielania zgody na zatrudnianie dyrektorom regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych.

Wartym również rozważenia narzędziem, w postaci konkretnych zapisów w PUZP dla Pracowników PGL LP, ułatwiającym prowadzenie polityki kadrowej, może być uruchomienie programu zachęcającego pracowników nabywających i posiadających uprawnienia emerytalne do przechodzenia na emeryturę lub rentę w określonym, uzgodnionym w drodze pisemnego porozumienia, terminie.

Zgłaszający:

Grzegorz Grzelak

RSPL NSZZ „Solidarność” Ziemi Łódzkiej

Głosowanie:

- za

- przeciw

- wstrzymało się